

Woning cruciaal in leerwerktraject

Ymere heeft vijf woningen beschikbaar gesteld aan jongeren die werken voor het leerwerkbedrijf Wonen en Werken in de Wijk (WW&W) in Amsterdam Nieuw-West. In samenwerking met onder meer Amsterdamse woningcorporaties helpt WW&W kansarme jongeren aan een werkplek in een sloop- of nieuwbouwproject. Om dit leerwerktraject te laten slagen blijkt echter ook goede huisvesting van de jongeren en bijbehorende woonbegeleiding belangrijk.

Vandaar dat Ymere, samen met WW&W en het ROC van Amsterdam, het pilotproject WOW! is gestart. WOW!, dat staat voor Werken, Onderwijs en Wonen, is dus een aanvulling op het leerwerktraject. Jongeren die in aanmerking komen voor een woning van Ymere werken in projecten waarin de opdrachtgever aan WW&W een of enkele leerwerkplekken voor jongeren beschikbaar heeft gesteld. In Amsterdam Nieuw West, dat de stadsdelen Osdorp, Slotervaart en Geuzenveld-Slotermeer omvat, zijn dat projecten van onder meer de

corporaties Ymere, Eigen Haard, Stadgenoot en de Alliantie. De jongeren werken vier dagen per week en volgen een dag een opleiding via het ROC. De praktijk wijst inmiddels echter uit dat een aantal jongeren voortijdig het traject verlaat omdat het hen aan goede huisvesting ontbreekt, zegt Sander Vermeer, programmamanager Wijkaanpak bij Ymere. 'Sommigen hebben geen vast woonadres of komen uit probleemgezinnen. Deze jongeren leven soms op straat, hebben moeite om afspraken na te komen en verzuimen op

school. Dan gaat het mis.' Om dat te voorkomen biedt WOW! hen een woning en woonbegeleiding. Ymere stelt daarvoor de woningen en een bedrag voor de inrichting beschikbaar. Leerwerkbedrijf WW&W heeft voor de woonbegeleiding een medewerker van de Amsterdamse opvangorganisatie HVO Querido ingehuurd. Deze bezoekt wekelijks de jongeren en helpt hen onder meer met het opzetten van een eigen huishouding en administratie. Het ROC begeleidt de jongeren bij hun studie, huiswerk, eventuele schuldhulpverlening en in hun verdere loopbaantraject. De kracht van WOW! is de verbinding tussen wonen, werken en onderwijs, zegt Vermeer. 'Wonen was nog de ontbrekende schakel in het leerwerktraject. Nu is er sprake van een totaal-aanpak. En juist dat streeft

Ymere in de wijkaanpak na.' Ymere wil dit voorjaar nog eens vijf woningen voor WOW! beschikbaar stellen. Mogelijk dat het project ook in andere gebieden wordt opgezet. Ymere onderzoekt tevens de mogelijkheid om jongeren na hun leerwerktraject definitief te huisvesten, opdat ze niet in hun oude leven terugvallen.

Aedes-onderscheiding Ad Boets



Ad Boets (75) heeft op 17 februari, bij zijn aftreden als directeur Krispijn Wonen, de Aedes-onderscheiding gekregen. Boets ontving de onderscheiding vooral voor zijn bindende en oplossingsgerichte aanpak in de Dortse probleemwijk Oud Krispijn. Hij stond aan de wieg van de succesvolle wijkontwikkelingsmaatschappij Krispijn, die vanaf 2005 veel heeft betekend voor de leefbaarheid en veiligheid in de wijk. Zijn handelwijze in de wijk Oud Krispijn was toen nieuw en staat in de branche sindsdien model voor wijkverbetering elders in het land. Boets' voortvarende aanpak viel ook op bij de overname van vastgoed van zorginstellingen in Waalwijk in de jaren dat hij directeur (1981-1998) en vervolgens directeur-bestuurder (1999-2000) was van de toenmalige Woningstichting Waalwijk.

FOTO: JOHN DE PATER, BARENDRECHT